

연말·연시 공직 기강 확립

교직원으로써 품위 훼손 혹은 불성실한 직무 행위를 하여서는 아니 됨.

- 성매매 또는 성희롱, 음주운전 등 사회적 책임이 따르는 **법규위반 행위 금지**
- 근무시간 중 음주행위, 불필요한 출장 및 무단 외출 등 **직무 수행의 능률을 저하시킬 수 있는 행위 금지**

[관련 : 인천대학교 교원 및 직원 인사 규정]

☑ 음주운전 징계 사례 [출처 : 공무원 징계사례집, 2017]

모 지방자치단체 소속 공무원 4명이 잇따라 음주운전을 하고 적발
→ **정직 1개월(중징계)**

모 공공기관 소속 직원은 면허 취소 수준의 만취 상태로 주차장에서 운전을 하다 적발
→ **정직 3개월(중징계)**

- 인천대학교 교직원 음주운전 징계 기준 -



단, 한번의 음주운전으로도 해임 가능

☞ 최초 음주운전인 경우에도 **혈중알코올농도 0.2% 이상이거나 음주측정에 불응하면 최대 해임까지 징계 처분 가능**

※ 최초 음주운전 경우에도 유형에 따라 최대 해임 등 중징계 처분을 받을 수 있음.

[관련 : 인천대학교 교원 및 직원 징계 규정]

☑ 근무지 이탈 및 시간외근무시간 허위 입력·부당수령

A는 감독자의 승인 없이 근무지를 무단 이탈 (1년, 126회)하는 등 복무 규정을 위반
→ **경징계**

A는 허위로 20차례에 걸쳐 사적 용무 후 시간외근무시간을 허위로 입력하여 55시간에 해당하는 수당 부당 수령
→ **경징계 및 징계부가금 5배**

☑ 금품·향응 수수

A는 기업대표자B로부터 추석 명절을 앞두고 팀비 명목으로 150만원을 수수
→ **중징계, 수사의뢰**

A외 3명은 직무관련자 기업 대표B와 골프를 치고 63만원을 기업대표로 하여금 계산하게 하여, 각 157천원을 수수
→ **경징계 및 징계부가금**

[출처 : 행정안전부 『연말연시·설명절 공직기강 감찰』 결과보고서, 2025]